

Биланс извршења финансијског плана корисника:

Шифра програма	Шифра програмске активности / пројекта	Назив програма / програмске активности / пројекта	Усвојен Буџет за 2024. год.	Текући буџет за 2024. год.	Извршење за 2024. годину	Проценат извршења у односу на текући буџет
1601		Борба против корупције	396.553.000	396.553.000	385.021.320,01	97,09
	0007	Спровођење механизма спречавања корупције	374.617.000	374.617.000	363.085.837,07	96,92
	5001		14.000.000	14.000.000	14.000.000	100
	7066		7.936.000	7.936.000	7.935.482,94	99,99
		Укупно	396.553.000	396.553.000	385.021.320,01	

ПРОГРАМСКА СТРУКТУРА

СЕКТОР: 16 - Судство и правни систем

ПРОГРАМ: 1601 - Борба против корупције

Одговорно лице: директор - Дејан Дамњановић

Образложење спровођења програма у години извештавања:

У складу са Стратешким планом Агенције за спречавање корупције за период 2023-2027. године, Агенција израђује Оперативни план на годишњем нивоу. Извештаји о спровођењу се подносепополугодишње. Агенција је активно учествовала (имала говорнике) на заседањима у организацији Савета Европе, Групе држава против корупције Савета Европе, УН Канцеларије за питања дроге и криминала, Европске комисије, Регионалне антикорупцијске иницијативе, итд. Агенција остварује мултилатералну и билатералну сарадњу, према планираној динамици. Агенција учествује у раду Мреже институција за спречавање корупције. Агенција је у II и III кварталу 2024. године израдила прилоге за Извештај Европске комисије о напретку Србије за 2024. годину за област демократије, борбе против корупције, реформе јавне управе и правосуђа и доставила Министарству за европске интеграције, Министарству правде и Министарству државне управе и локалне самоуправе. Агенција је доставила прилоге за Извештај о владавини права у Европској унији за 2024. годину.

Циљ 1: Смањити могућности за вршење коруптивних радњи кроз спречавање корупције и обезбеђивање законитог и сврсисходног располагања јавним ресурсима у сарадњи са грађанима

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2024. год.	Остварена вредност у 2024. год.
1.Индикатор 1.1. Проценат испуњености препорука из извештаја Европске комисије о напретку Србије у области борбе против корупције Коментар: Европска комисија у извештају оцењује ниво припремљености Републике Србије у борби против корупције, као и напредак у претходних годину дана и даје своје препоруке у даљој борби против корупције. Препоруке из извештаја за 2022. годину, односе се на даље унапређење у Србији у области евиденција о истрагама, кривичног гоњења и правноснажних судских одлука у случајевима корупције на високом нивоу, укључујући и одузимање имовине стечене кривичним делом; испуњавање препорука Групе држава против корупције Савета Европе (ГРЕКО) из петог круга евалуације које, између осталог, обухватају и измене Закона о спречавању корупције и Закона о лобирању, као и припрему, усвајање и почетак спровођења нове стратегије за борбу против корупције, која је праћена уверљивим и реалистичним акционим планом, као и ефикасним механизмом координације. Извор верификације: Извештај Европске комисије о напретку Србије у области борбе против корупције Образложење одступања од циљне вредности: У извештају Европске комисије о напретку Србије у области борбе против корупције за 2024. годину констатовано је да је стање у овој области између нивоа изванредан ниво припремљености и умерени ниво припремљености. Такође, у односу на процену нивоа напретка Европске комисије из њихових извештаја за 2022. и 2023. годину, у којима је констатован ограничен напредак у овој области, у извештају за 2024. годину је констатован изванредан напредак. Имајући у виду да ни једна од препорука није у потпуности испуњена већ су препоруке у односу на претходну годину делимично испуњене, може се закључити да циљана вредност овог индикатора није у потпуности достигнута.	Проценат	2021	16	50	40

Програмска активност: 0007 - Спровођење механизма спречавања корупције

Програм коме припада: 1601 - Борба против корупције

Одговорно лице: директор -Дејан Дамњановић

Образложење спровођења програмске активности: у години извештавања:

Рок за спровођење плана интегритета и његово достављање Агенцији истекао је 31. децембра 2024. године. У складу са Упутством за спровођење обуке у области спречавања корупције и јачања интегритета, први циклус спровођења обуке је завршен 31.12.2023. године, а други циклус спровођења обуке за органе јавне власти почиње 1.1.2025. године. Узимајући у избор наведено, током 2024. године обука на даљину "Етика и интегритет" није реализована. Нумерички подаци наведени у табели се односе на обуку на даљину "Друштвено осетљиве групе и корупција", као и обуку "Етика и интегритет" која је одржана на захтев ДРИ за новозапослене.

Циљ 1: Унапредити кадровске и техничке капацитете Агенције

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2024. год.	Остварена вредност у 2024. год.
1.Индикатор 2.1. Проценат учешћа мушкараца у укупном броју запослених у Агенцији, укључујући и новозапослене, који су успешно окончали програме стручног усавршавања у области спречавања корупције Коментар: Агенција има за циљ да своја запослена и новозапослена лица шаље да похађају програме стручног усавршавања у области спречавања корупције, како би својим знањем и радом могли да допринесу у борби и спречавању корупције, а да заступљеност запослених на обукама буде родно одговорна. Извор верификације: Годишњи извештај о раду Образложење одступања од циљне вредности: Циљана вредност је премашена, имајући у виду да се већи број обука из области спречавања корупције односио на одређени део ове области, на којим радним местима су заступљени мушкарци. У наредном периоду вредност би требала показивати благи процентуални пад	Проценат	2021	25	28	43
2.Индикатор 2.2. Број софтверских апликација, које су функционалне и стабилне Коментар: Агенција има за циљ да све софтверске апликације које користи у раду буду увек стабилне и функционалне. Такође, циљ је да се врши унапређење и развој постојећих апликација, као и да се по потреби уводе нове апликације које би запосленима омогућиле бржи, бољи и ефикаснији рад. Извор верификације: Годишњи извештај о раду Образложење одступања од циљне вредности: Остварена је циљана вредност индикатора.	Број	2021	8	8	8

Циљ 2: Унапредити лични и институционални интегритет у јавном сектору

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2024. год.	Остварена вредност у 2024. год.
2.Индикатор 1.1. Проценат учешћа мушкараца у укупном броју јавних функционера и запослених у јавном сектору, који су успешно окончали обуке у области спречавања корупције Коментар: Едукацијом запослених у органима јавне власти о етики и интегритету, рачунајући и руководиоце, јача се етичка култура институција, а запослени усвајају професионалне вредности и униформне стандарде понашања. На овај начин, подизањем свести и јачањем интегритета службеника, јача се и интегритет институција, па самим тим и јавног сектора у Републици Србији. Имајући у виду да су учесници ових обука већином жене, додатни акценат на постизање циља јесте усмерен на веће учешће мушкараца у овим обукама. Извор верификације: Годишњи извештај о раду Образложење одступања од циљне вредности: У извештајном периоду на обукама одржаним о појму и значају плана интегритета упознато је укупно 353 учесника, од тога је 134 мушкараца, што износи 38%. Мањи број полазника мушког пола на обуци на даљину "Друштвено осетљиве групе и корупција" (од укупно 8.521 полазника, мушкараца је било 2.082 што износи 24% и обуци за новозапослене у ДРИ "Етика и интегритет" од укупно 34	Проценат	2022	40	40	37.5

Назив индикатора	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна вредност у 2024. год.	Остварена вредност у 2024. год.
учесника, било је 11 мушкараца, што износи 32%), условљен је постојећом полном структуром у органима јавне власти. Обуку на даљину "Друштвено осетљиве групе и корупција" су већином похађали запослени у систему образовања и здравства где лица женског пола чине већину запослених, што се одразило и на целокупну полну структуру полазника обука. Укупно учесника на обукама Сектора за интегритет, било је 8.908 од тога 2.227 мушкараца што износи 25%. У извештајном периоду одржано је пет обука за јавне функционере. Укупан број учесника на обукама је 116 лица, од тога 58 жена и 58 мушкараца, тако да је остварена вредност индикатора 50%. Средња вредност индикатора је 37,50 %.	Проценат	2022	40	40	37.5
1.Индикатор 1.2. Проценат органа јавне власти који су спровели планове интегритета Коментар: План интегритета је стратешки и оперативни документ институције који се заснива на идентификовању и процени ризика корупције. Ефекат примене плана интегритета је спречавање корупције и других неправилности у институцији чиме се, у исто време, унапређује квалитет рада и ефикасност, јачају професионални стандарди и гради етичка култура и јача се интегритет институције. Другим речима, што је већи проценат примене планова интегритета, јачи је интегритет у јавном сектору Републике Србије. Извор верификације: Годишњи извештај о раду Образложење одступања од циљне вредности: Рок за извештавање о спровођењу плана интегритета истекао је 31.12.2024. године. Извештај о спровођењу плана интегритета доставило је Агенцији 2942 органа јавне власти од 2965 које су израдиле свој план интегритетам, што у процентима износи 99,22%.	Проценат	2019	61,67	65	99.22